



Talent

Cultivation

Gewinnen und fördern Sie High Potentials, damit Ihr Unternehmen wächst.



Der Wettlauf um die besten Mitarbeiter hat längst begonnen.

Unternehmen stehen einem harten Kampf, um top ausgebildete und technikaffine Arbeitskräfte gegenüber. Speziell Millennials und die Generation Z spielen dabei eine übergeordnete Rolle. Sie machen schon jetzt den größten Anteil der Mitarbeiter in den USA aus und sollen bis 2025 voraussichtlich 75% weltweit ausmachen.

Nutzen Sie das volle Potenzial, indem Sie die Besten der Besten für Ihr Unternehmen gewinnen!

**Qualifizierte
Mitarbeiter
gewinnen
und binden**



Mitarbeiterbindung ist ein wesentlicher Faktor: Zwei von fünf Millennials spielen mit dem Gedanken, ihren Arbeitgeber in den nächsten 12 Monaten zu verlassen.

Talent Cultivation

RDB powered by CONOUT hat ein einzigartiges Modell entwickelt, das die Herausforderungen der **Talentfindung und -bindung** von High-Potentials langfristig löst.

„Wir verbinden Beratungskompetenz mit dem Mindset jüngerer Generationen und digitalen Kommunikationslösungen.“

Unser Modell

Recruiting

Wir entwickeln individuelle Employer Branding-Konzepte und -Kampagnen, die Ihr Unternehmen zu einem attraktiven Player am Arbeitsmarkt machen. Durch die Kombination von digitaler Kommunikation und spannenden Kreativ Assessments identifizieren wir die idealen Kandidatinnen für Sie und schaffen obendrein Begeisterung für Ihr Unternehmen.

Onboarding

Egal, ob Teambuildings, die eine gesunde Basis für eine effizientere Zusammenarbeit der gesamten Belegschaft schaffen oder Onboarding-Coachings, die dabei helfen neue Mitarbeiterinnen im Unternehmensumfeld optimal zu nutzen, wir sind Ihr Ansprechpartner – zusätzlich, dokumentieren wir den Prozess und machen daraus attraktiven Content für Ihr weiteres Employer Branding.

Development

Hochqualifizierte Mitarbeiter werden nur in Ihrem Betrieb zu bleiben, wenn Sie ihnen die Chance geben sich weiterzuentwickeln. Wir bieten maßgeschneiderte Trainings und Coachings für Ihre High Potentials, in denen sie gestärkt werden, um Führungsaufgaben zu übernehmen und lernen, Teams effizient und erfolgreich zu führen – zusätzlich, dokumentieren wir den Prozess und machen daraus attraktiven Content für Ihr weiteres Employer Branding.

Ihr Wettbewerbsvorteil

Sprechen Sie High Potentials richtig an und geben Sie ihnen die Möglichkeit mit Ihrem Unternehmen zu wachsen.

Optimierte KPIs

Effektivität des Recruiting

Zufriedenheit der Kandidaten

Response auf Stelleninserate

Engagement der Mitarbeiter

Team-Effektivität

Reduzierte Fluktuationsrate

Kontakt



Ulrich Puntigam

Managing Director
ulrich.puntigam@conout.at
+43 1 9250056
www.conout.com